Приложение № 11
к приказу заведующего
ГБДОУ д/с № 22 «Семицветик»
от 26.12.2017 № 01-29/147

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду №22 «Семицветик»

1. Целью оценки коррупционных рисков вГосударственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду №22 «Семицветик» (далее-Учреждение) является определение конкретных процессов и операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

2. Основные задачи оценки коррупционных рисков в Учреждении:

обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения;

рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

3. Информация о том, что при осуществлении Учреждением той или иной функции возникаюткоррупционные риски может быть выявлена:

в ходе заседаний Комиссии по предупреждению коррупции в Учреждении;

по результатам рассмотренияобращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;

по результатам уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника Учреждения ксовершению коррупционных правонарушений, а также уведомления о конфликтеинтересов;

сообщений в средствах массовой информации, иных общедоступных источниках информации о коррупционных правонарушениях в Учреждении;

в ходе изучения материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами и их должностнымилицами.

4. Функции Учреждения, при осуществлении которых возникают коррупционные риски, а также категории работников, деятельность которых связана с осуществлением указанных функций, и меры по минимизации (устранению) коррупционного риска содержатся в Карте коррупционных рисков, утверждаемой приказомзаведующегоУчреждения.

5. Минимизация коррупционных рисковлибо их устранение при осуществлении функций Учреждения достигается:

регламентацией и упрощением административных процедур осуществления соответствующей коррупционно-опасной функции Учреждения;

перераспределение функций между структурными подразделениями (должностными лицами) Учреждения;

исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников Учреждения с гражданами и организациями;

совершенствование механизма отбора работников Учреждения для включения всостав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;

оптимизация перечня документов, которые граждане и организации обязаны предоставить для реализации того или иного права;

сокращение сроков принятия, управленческих решений;

установление четкой регламентации способа и сроков совершения действийработником Учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции;

установление дополнительных форм отчетности работником Учреждения орезультатах принятых решений.

6. В целях недопущения совершения работником Учреждения коррупционныхправонарушений реализация мероприятий, содержащихся в настоящем Положении,осуществляется на постоянной основе посредством:

организации внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих должностных обязанностей, введения системы внутреннего информирования,контроля за соответствием расходов доходам, на основании поступившей информации окоррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций,публикаций о фактах коррупционной деятельности работников Учреждениях средствах массовой информации, иных общедоступных источниках информации;

использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан ипредставителей организаций;

проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при осуществлении коррупционно-опасных функций.

_____